

DERECHO





DERECHO

“ius” = término equivalente

Deriva de la voz latina “directum”
(El prefijo “di”+ voz latina “rectum”)

NATURAL

POSITIVO

Vivir con los demás requiere un orden. Establecer unas reglas

Se califica así cuando está vigente o rige en un determinado momento. En España Código Civil

-DERECHO COMO LEY = Derecho objetivo
(norma agendi)

- Derecho Subjetivo = facultad

-CONCEPTO DE JUSTICIA:
S/ Ulpiano:

- No causar daño a los demás
- Vivir honestamente
- Dar a cada uno lo suyo

UNA DEFINICIÓN DE DERECHO



→ Según CASTAN TOBEÑAS

“Derecho es el sistema de normas fundadas en principios éticos y susceptibles de sanción coercitiva , que regulan la organización de la sociedad y las relaciones de los individuos y agrupaciones que viven dentro de ella para augurar en la misma el consentimiento armónico de los fines individuales y colectivos”.

DERECHO Y NORMAS ANALOGAS




Derecho y moral → El objeto de la moral es lo bueno.
El objeto del Derecho es lo justo

Derecho y justicia → La justicia es el ideal que consiste en dar a cada uno lo suyo

Derecho y equidad → La equidad es el elemento conector del derecho

- Cuando hablamos de DERECHOS EN GENERAL → DERECHO SUBJETIVO
- Cuando hablamos de DERECHO EN GENERAL → DERECHO POSITIVO

Conceptos Básicos del Derecho

- HECHO : acontecimiento producido en la realidad, sin intervención humana. Si tiene trascendencia en las relaciones de personas = HECHO JURIDICO
 - ACTO: acontecimiento producido por actividad humana. Si tiene trascendencia en las relaciones de personas = ACTO JURIDICO
 - RELACIÓN JURÍDICA: relación entre dos o más personas, y que tiene consecuencia personal.
 - ORDENAMIENTO JURÍDICO: conjunto de normas que constituyen el derecho de una colectividad de individuos estructurada políticamente.
- 

Ramas del Derecho Español





ORIGEN DEL DERECHO

FUENTES DIRECTAS

CARACTERES:

- Conforme a la leg.
- En contra de leg.
- En efecto de leg.

CARACTERES:

- Imperatividad
- Generalidad
- Coescibilidad
- Legitimidad



LA JURISPRUDENCIA

FUENTES INDIRECTAS O SUBSIDIARIAS

- Jurisprudencia
- Doctrinal

Jerarquía de las fuentes del derecho



Rango jerárquico de las normas





- Normas situadas en distintos escalones:



Art. 1.2. Código Civil

Carecerán de validar las disposiciones que contradigan otra de rango superior

- Normas situadas en el mismo escalón de la pirámide:



Art. 2.2. Código Civil

Las leyes sólo se derogan por otras superiores. La derogación tendrá el alcance que expresamente se disponga y se extenderá siempre en todo aquello que en la ley nueva , sobre la misma materia, sea incompatible con la anterior. Por la simple derogación de una ley no recobran vigencia las que ésta hubiera derogado

Derogación de las Normas



Una norma puede ser derogada de varias formas:

Por el contenido	<ul style="list-style-type: none">-Total: toda la norma es derogada-Parcial: parte de la norma sigue vigente-Definitiva: la norma no recobra su vigencia-Temporal: (suspensión) puede volver a estar vigente
Por la forma	<ul style="list-style-type: none">-Por caducidad: cuando se dicta para un tiempo determinado-Derogación propiamente dicha:<ul style="list-style-type: none">-Expresa: la nueva norma lo dice expresamente-Tácita: las dos normas son incompatibles



-DISPOSICIONES TRANSITORIAS:

Establecen las normas aplicables a las situaciones y derechos surgidos antes de la vigencia de la nueva ley o derivados de una ley anterior.

-DISPOSICIONES FINALES:

Establecen la derogación o vigencia de normas anteriores que regulen la misma materia



Normativa Comunitaria



Las Comunidades Europeas, constituyen un orden jurídico propio independiente tanto en el orden jurídico internacional como en el orden interno de los Estados miembros.

Está interpretado por el:

DERECHO ORDINARIO:

- Bélgica, Holanda y Luxemburgo tras la liberación de la ocupación Alemana de 1944 se desarrolla un proyecto de UNIÓN ADUANERA. En 1948 , nace el Benelux, con transito libre entre los tres países.
- El 18 de abril de 1951, se forma el tratado Internacional de París que constituye la Comunidad Europea del Carbón y el acero(CECA), suscrito por Francia, Italia, Benelux , República Federal de Alemania.
- En 1954 en Mesina , se producen los tratados fundamentales de la Comunidad Económica Europea (CEE) y la Comunidad Económica de la Energía Atómica (CEEa), más conocida como (EURATOM) que entró en vigor en 1988.
- Con el tratado de MAASTRICHT, de 1992, se establece el mercado único y la Unión Europea (U.E.)



DERECHO DERIVADO:

El Derecho Comunitario, adoptado por el Consejo de la U.E. ; o por el Parlamento y el Consejo, puede tomar las siguientes formas:

- Reglamentos: se aplican directamente sin necesidad de medidas nacionales para llevarlas a efecto.
- Directivas: obligan a los estados miembros en cuanto a los objetivos perseguidos, al mismo tiempo que delegan en las autoridades nacionales el poder elegir la forma y los medios que han de utilizarse.
- Decisiones: obligan en todos sus aspectos a quienes están dirigidas. Una decisión puede ir dirigida a cualquiera de los Estados miembros, a empresas o a personas físicas.
- Recomendaciones y Dictámenes: no son vinculantes.



ARRENDAMIENTO:

Contrato consensual por el que a cambio de una remuneración , un sujeto se obliga a procurar a otro el uso o disfrute de una cosa. (LOCATIO CONDUCTIO REI);

O a prestar determinados servicios (LOCATIO CONDUCTIO OPERARUM);



O a realizar una obra (LOCATIO CONDUCTIO OPERI)

Presupuesto de la obra , que se lleva con materiales suministrados por el que lo encarga. Porque en caso contrario seria una compraventa.

LA COMPRAVENTA ES UN CONTRATO:

- Bilateral
- Consensual
- Obligatorio (no transmisivo)





Art. 1254 C.C.

El contrato existe desde que una o varias personas consienten en obligarse respecto de otra u otras, a dar alguna cosa o prestar algún servicio.

Art. 1258 C.C.

Los contratos se perfeccionan por el nuevo consentimiento y desde entonces obligan no sólo al cumplimiento de lo expresamente pactado, sino también a todas las consecuencias que según su naturaleza, sean conformes a la buena fe, al uso y a la Ley.



Elementos del Contrato



ESENCIALES

CONSENTIMIENTO

- Concordancia de voluntades
- Tener capacidad legal

OBJETO

- Real o posible
- Lícito
- Determinado o determinable

CAUSA

- El porqué del contrato

Contrato de Trabajo



I.- TERMINOLOGIA

La denominación Derecho del Trabajo , además de la académica oficial en los planes de estudio, es la más aceptada por la doctrina española e iberoamericana actual y se corresponde con la usada en el Derecho comparado.

II.-EL TRABAJO OBJETO DEL DERECHO DEL TRABAJO

- El Derecho del Trabajo tiene como objeto relaciones sociales
- Estas relaciones, se especifican por la concurrencia en el contrato de las notas de:
PRODUCTIVIDAD, AJENEIDAD Y LIBERTAD.

A) TRABAJO HUMANO

La actividad humana ha de exteriorizarse. Por tanto son objeto del Derecho del Trabajo: El trabajo manual y el intelectual

B) TRABAJO PRODUCTIVO

Se define el trabajo productivo como aquel a través del cual el hombre se provee de los medios materiales o bienes económicos que precisa para subsistir

LO ESENCIAL DEL TRABAJO PRODUCTIVO, ESTÁ EN QUE ES UN TRABAJO QUE TIENE COMO CAUSA FINAL LA SUBSISTENCIA DE QUIEN TRABAJA



C) TRABAJO POR CUENTA AJENA

Del trabajo del hombre resultan unos frutos, que son su recompensa natural → LA RELACIÓN DE AJENEIDAD

D) TRABAJO LIBRE

En base al condicionamiento de la ajeneidad, la realidad social distingue dos tipos de trabajo:

- Trabajo por cuenta ajena FORZADO
- Trabajo por cuenta ajena LIBRE

III.- CARACTERES DERIVADOS

Si el Trabajo humano es libre, productivo y por cuenta ajena



Se derivan una serie de caracteres adicionales:

a) Remuneración y onerosidad del pacto de cesión.

Si los frutos se ceden originariamente a otro, porque el trabajo es por cuenta ajena, el otro ha de compensar la cesión con bienes económicos, que permitan que siga siendo productivo el Trabajo.

b) Limitación del tiempo de cesión

El pacto de cesión originario de los frutos del trabajo a un tercero mediante contraprestación, reposa sobre una libertad que ha de persistir durante la ejecución del trabajo.

Art. 1583 C.C.

El arrendamiento de servicios hecho de por vida, es nulo



c) Limitación de la subordinación o dependencia

Se conviene en que la función y CAUSA del contrato de trabajo son para el cesionario (empresario) los frutos que se le ceden y no el trabajo del cedente (trabajador) que es el objeto del contrato.



De aquí nace:

“Poder de dirección” del empresario, que se plasma en órdenes sobre el objeto, esto es, sobre el trabajo, del que es correlativo la dependencia o subordinación del trabajador a las mismas.

IV.- EL TRABAJO SOCIAL Y SU REGULACIÓN

Una serie de fenómenos rompe esta relación de aislamiento ideal y fáctico entre trabajador y empresario:

- 1.- La complejidad de los frutos: Exige la cooperación de otros trabajadores y la presencia de organizaciones que garanticen esta cooperación → EL SINDICATO
- 2.- La presencia de instancias reguladoras que controlen y compensen el predominio de estas organizaciones → EL ESTADO



Las Dimensiones del Derecho del Trabajo

(conjunto de normas)

-LA DIMENSIÓN INDIVIDUAL

La institución central de la parte individual del Derecho del Trabajo es el CONTRATO DE TRABAJO → Las normas del aspecto individual están dedicadas a regular:

- Su duración
- La jornada de trabajo
- El salario
- Los despidos

- LA DIMENSIÓN COLECTIVA

Forman parte de la dimensión colectiva del Derecho de Trabajo las normas relativas a :

- La libertad sindical o de crear sindicatos
- La negociación colectiva o de convenio o acuerdos
- La participación en las decisiones de la empresa
- La utilización de medios de presión colectiva



- LA DIMENSIÓN DE PROTECCIÓN SOCIAL

Forman parte del Derecho del Trabajo las normas que regulan lo relativo a la Seguridad Social



Fuentes del derecho de Trabajo

- En el Derecho del Trabajo, las fuentes son múltiples y tienen un origen variado → una fuente específica: CONVENIO O ACUERDO COLECTIVO.

- NORMAS CONSTITUCIONALES

La Constitución española de 1978, recoge derechos de naturaleza laboral y principios económicos y sociales:

Entre los Derechos fundamentales : HUELGA Y LIBERTAD SINDICAL.

Otros no específicamente laborales, que deben ser igualmente respetados:

- Los derechos a la igualdad de trato con prohibición de toda discriminación, a la intimidad, el derecho de reunión, o el de tutela judicial.
- La constitución también recoge otros derechos y libertades no fundamentales de naturaleza laboral:
 - Desde la perspectiva del trabajador: el derecho al trabajo; a la libre elección de profesión u oficio; a una remuneración suficiente; a la negociación colectiva y a tomar medidas de conflicto colectivo.
 - Desde la perspectiva de la empresa: el principio de libertad de empresa en una economía de mercado y el derecho a la libre iniciativa económica.



- Entre los principios económicos y sociales: Compromiso de los poderes públicos de procurar el pleno empleo, de fomentar la formación profesional, de garantizar el descanso , la seguridad e higiene en el trabajo y las prestaciones de Seguridad Social, y de potenciar la participación en la empresa.

- NORMAS INTERNACIONALES

- * Las normas en materia laboral: CONVENIOS DE LA O.I.T. (Organización Internacional del Trabajo)
- * Normas de la U.E. (Unión Europea):
 - Directivas
 - Reglamentos de libre circulación y de Seguridad Social de los trabajadores comunitarios

- NORMAS ESTATALES

Las leyes básicas, regulan cuestiones referidas a los trabajadores por cuenta ajena. Las principales son:

- Estatuto de los trabajadores
- La Ley Orgánica de Libertad Sindical
- La Norma reguladora del derecho de huelga
- La Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social
- La Ley de procedimiento laboral
- La Ley General de Seguridad Social

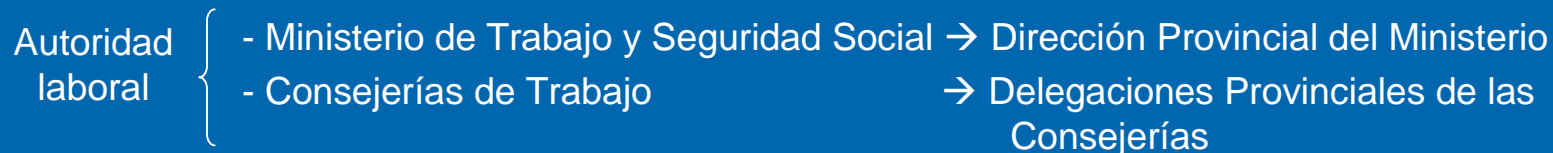


- NORMAS PROFESIONALES
 - El convenio colectivo



Las Administraciones Laborales

-La actual organización del Estado a nivel central y autonómico origina una doble estructura:



* Funciones.- Son múltiples

* Competencias.- Variadas, por ejemplo:

- Llevar el registro de sindicatos y asociaciones empresariales, así como los convenios que se firmen.
- Tutelar y servir de apoyo al proceso de elecciones sindicales.
- Autorizar permisos de trabajo y expedientes de crisis.
- Realizar programas de formación
- Solventar conflictos.
- Vigilar el cumplimiento de las normas y convenios.

La Inspección de Trabajo



Órgano dependiente del Ministerio de Trabajo , formado por:

- Cuerpo Nacional de Inspectores de Trabajo
- Cuerpo de Controladores laborales



Del cumplimiento de sus obligaciones, se pueden derivar distintos tipos de actas:

- De advertencia → infracciones leves, sin perjuicio directo para los trabajadores
- De obstrucción → Obstáculos a la inspección
- De liquidación → faltas de cotizaciones a la Seguridad Social
- De infracción → Incumplimiento de la normativa



Juzgados de lo Social



El poder público ofrece a las partes de la relación laboral la posibilidad de resolver sus conflictos mediante el recurso a la Jurisdicción laboral y Social; a través de los Juzgados de lo Social y de los Tribunales Superiores.

{ INSTANCIA → Juzgado de lo Social , que tiene un ámbito territorial, normalmente provincial.
TITULAR → Juez de lo Social: conoce de los siguientes conflictos:

- Conflictos individuales que se plantean entre un trabajador y un empresario por temas como el salario o el despido.
- Conflictos en materia de Seguridad Social, que puedan suscitarse entre quien solicita una prestación social, y el órgano que deba concederla.
- Conflictos colectivos que surgen por aplicación de un convenio y que afectan a un grupo de trabajadores, siempre que éste conflicto sea limitado a la provincia.

SENTENCIA → contra el fallo, cabe “recurso de suplicación” ante un órgano colegiado :

TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA



Tras esta resolución , no recurrible se pone fin al pleito.



TRIBUNALES SUPERIORES



- Conflicto superior a la provincia → Instancia : T.S.J. (Comunidad Autónoma)
(T.S.J.C.C.A.A)
- Conflicto superior a la Comunidad Autónoma → Audiencia Nacional



Recurso de casación ante TRIBUNAL
SUPREMO

- Recurso unificación doctrina → TRIBUNAL SUPREMO
- “Recurso de amparo” → TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

